

COMPANIA NAȚIONALĂ “AEROPORTURI BUCUREȘTI” – S.A.
SERVICIUL RESURSE UMANE

SRU-1356/2/26.07.2018

A N U N T

Compania Națională “AEROPORTURI BUCUREȘTI” – S.A. organizează concurs extern pentru ocuparea a două posturi temporar vacante de Referent Protocol Aeroportuar la Serviciul Protocol AIHCB - Biroul VIP, la data de 07.08.2018, ora 10:00, conform prevederilor art. 66 din Contractul Colectiv de Muncă al companiei.

Înscrierile la concursul pentru ocuparea celor două posturi temporar vacante de Referent Protocol Aeroportuar se fac la sediul Companiei Naționale ”AEROPORTURI BUCUREȘTI” la Serviciul Resurse Umane până la data de 06.08.2018, ora 12:00.

Concursul va avea loc în data de 07.08.2018, ora 10⁰⁰ la sediul companiei.

Condiții de participare la concursul extern pentru ocuparea a două posturi temporar vacante de Referent Protocol Aeroportuar la Serviciul Protocol – AIHCB, Biroul VIP:

- Studii medii cu diplomă de bacalaureat;
- Cunoașterea limbii engleze – nivel avansat;
- Cunoștințe operare PC (Word, Excel, Outlook Express, Power Point);
- Permis de conducere categoria B constituie avantaj;
- Cunoștințe cultură generală din toate domeniile;
- Cunoștințe Constituția României și legislație conexă;
- Cunoștințe de diplomație și protocol;
- Cunoștințe generale aviație civilă;
- Calități și experiență în domeniul relațiilor cu publicul.

La înscriere, salariații vor depune un dosar cu următoarele documente:

- Cerere;
- C.V. (în limba română);
- Copie după cartea de identitate;
- Copie după diploma de bacalaureat;
- Copie după permisul de conducere categoria B (dacă există).

La data susținerii concursului, candidații vor prezenta documentele solicitate în original.

Salarizarea este conform prevederilor Contractului Colectiv de Muncă al Companiei

Națională “AEROPORTURI BUCUREȘTI” – S.A.

Concursul va consta în susținerea a 2 (două) probe scrise:

Proba I (eliminatoire): probă scrisă limba engleză.

Test grilă format din 20 întrebări.

Punctaj maxim 10 puncte, corespunător notei 10.

Barem: Fiecare întrebare are o singură variantă de răspuns.

Fiecare răspuns corect este punctat cu 0,5 puncte.

Punctajul minim de promovare a probei este: 7.

La finalul probei, candidații care au obținut note peste 7 vor fi declarați admiși și se vor prezenta pentru cea de-a doua probă a concursului.

Proba II : Test grilă format din 10 întrebări din bibliografie.

Barem: Fiecare întrebare are o singură variantă de răspuns.

Fiecare răspuns corect este punctat cu 1 (un) punct.

Punctaj maxim 10 puncte, corespunzător notei 10.

Nota finală este reprezentată de media aritmetică a notelor obținute la cele 2 (două) probe de concurs și trebuie să fie minim 7.

Vor fi declarați admiși candidații care au obținut primele două rezultate în ordine descrescătoare a notelor.

Dacă la finalizarea concursului doi sau mai mulți candidați au obținut aceeași notă finală, motiv pentru care nu se poate determina cu exactitate lista celor 2 candidați admiși, se va trece la o probă de departajare (proba numărul III), care constă într-un interviu oral în limba engleză, susținut în ziua următoare la ora 10:00.

BIBLIOGRAFIE ȘI TEMATICĂ

- Codul Bunelor Maniere Astăzi - autor : Aurelia Marinescu – Editura Humanitas;
- Protocol și Etichetă Diplomatie - autor : Ioana Vârstă – Editura C.H. Beck;
- Ghid de cultură generală – întrebări și răspunsuri – Editura Litera, Ediția a 2-a, 2012;
- Constituția României;

SERVICIUL RESURSE UMANE



ÎNTOCMIT

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and strokes.